

## Redegjørelse etter åpenhetsloven (2023/2024)

### 1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ("**Åpenhetsloven**") skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Mediability AS ("**Mediability**") har etter Åpenhetsloven §§ 4 og 5 plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer, samt å offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som er utført. Dette er Mediability sin redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven § 5.

### 2. Organisering og driftsområde

Mediability er morselskapet i Mediability-gruppen, som leverer produkter, løsninger og tjenester til medieindustrien i Europa og Midtøsten. Mediability-gruppen har datterselskaper i tre skandinaviske land: Mediability Norway AS, Mediability Sweden AB og Mediability Denmark A/S. I 2023 åpnet Mediability-gruppen kontorer i London (UK) og Dubai (UAE). Mediability-gruppen tilbyr det aller nyeste innen teknologi, rådgivning og tjenester. Mediability-gruppen ble grunnlagt i 2016.

Mediability sin hovedaksjonær er Rieber & Søn AS, et familieeid investeringsselskap med hovedkontor i Bergen, Norge.

Mediability-gruppen har i overkant av 15 ansatte, fordelt på et hovedkontor i Media City i Bergen, Norge, og flere lokale kontorer i Oslo, Stockholm, København, London og Dubai.

### 3. Retningslinjer og rutiner

Siden etableringen av Mediability i 2016, har Mediability fokusert på å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom sin Code of Conduct og utvelgelse av leverandører i leverandørkjeden. Siden ikrafttredelsen av Åpenhetsloven 1. juli 2022, har Mediability oppdatert sin Code of Conduct, for å ytterligere styrke sitt fokus på disse områdene.

Mediability jobber i dag med å oppnå ISO-sertifisering for å styrke sitt arbeid med regelmessige risikovurderinger. Disse prosessene hjelper virksomheten med å identifisere forbedringer i våre interne prosesser, også knyttet til etterlevelsen av Åpenhetsloven.

### 4. Forhold og tiltak i egen virksomhet

Mediability arbeider målrettet for å sikre et godt arbeidsmiljø og likestilte arbeidsforhold i virksomheten. Mediability er opptatt av at alle ansatte skal trives, uavhengig av bakgrunn, religion, legning og livssituasjon. Mediability jobber for å legge til rette for en god balanse mellom arbeidstid og fritid. Det gjennomføres jevnlig medarbeiderundersøkelser, og de siste resultatene viser at arbeidsmiljøet i virksomheten anses for å være godt og inkluderende.



## 5. Forhold og tiltak i leverandørkjeden

Mediability sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden har i hovedsak knyttet seg til overordnede analyser og informasjonsinnhenting for å identifisere hvilke områder som utgjør høyest risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Mediability har arbeidet med å innhente en oversikt over sine største leverandører og forretningspartnere basert på omsetning, og deretter gjort en risikobasert tilnærming til hvilke av disse leverandørene som skal vurderes og i hvilken grad.

Den initielle vurderingen har vært basert på allment tilgjengelig informasjon om risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hovedsakelig knyttet til de aktuelle leverandørens geografi og bransje.

For de leverandørene som Mediability har ansett for å operere innen kritiske bransjer og geografiske områder, har det blitt forespurt informasjon, herunder om leverandørene kjenner til om deres egen virksomhet, deres leverandørkjeder eller forretningsforbindelser innebærer en risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Der det har vært passende har informasjon på de aktuelle leverandørenes hjemmesider blitt sjekket, og i den grad de aktuelle leverandørene selv har publisert redegjørelser i henhold til Åpenhetsloven, har disse blitt gjennomgått.

I tillegg til dette, oppfordrer Mediability alle sine leverandører til å etterleve sin Code of Conduct, som definerer Mediability sine forventninger til sine leverandører. Mediability har også prosedyrer for onboarding og oppfølging av leverandører. Gjennom Mediability sitt ISO-sertifiseringsarbeid vil disse prosedyrene bli styrket og videreutviklet.

## 6. Resultat etter aktsomhetsvurderingene

Mediability har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom sine aktsomhetsvurderinger. Det har derfor ikke blitt iverksatt konkrete tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger, annet enn å formidle Code of Conduct til leverandører, som definerer Mediability sine forventninger til leverandørene.

## 7. Avslutning

Denne redegjørelsen gjelder perioden 1. juli 2023 til 30. april 2024.

Mediability understreker imidlertid at at arbeidet med Åpenhetsloven er et kontinuerlig arbeid som også skal prioriteres fremover, blant annet ved å videreutvikle og styrke sine interne og eksterne retningslinjer knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt ved å styrke opplæringen innen etiske retningslinjer for både nye og eksisterende medarbeidere. Mediability vil også arbeide med å styrke sine prosesser for aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og for leverandørkjede.

Denne redegjørelsen er underskrevet av styret og daglig leder i Mediability 30. juni 2024.

## 8. Kontaktinfo

For spørsmål om denne redegjørelsen og Mediability sin tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se informasjon på våre nettsider <https://www.mediability.com/aapenhetsloven/> eller send en e-post til [aapenhet@fonngroup.com](mailto:aapenhet@fonngroup.com).

**Signert for Mediabilty AS:**

Haavard Saunes Myklebust  
Styrets formann (elektronisk signert)



Anja Myntevik Lutentun  
Styremedlem (elektronisk signert)



Per Aadland  
Styremedlem (elektronisk signert)

**Christine Strøm**

Christine Strøm  
Styremedlem (elektronisk signert)



Nils Olav Sundsteigen  
Daglig leder (elektronisk signert)